



**Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2714
«Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий на государственную
поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан с целью
организации работы по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан»**

**Государственная поддержка стимулирования найма
отдельных категорий граждан**

Субсидия на частичную компенсацию затрат на выплату
заработной платы работникам из числа трудоустроенных
граждан отдельных категорий

работодателям соответствующим:

установленным
требованиям

определенным критериям

трудоустроившим граждан
отдельных категорий

Размер субсидии

3 МРОТ

для всех работодателей

от 32,1 тыс. руб.
до 96,3 тыс. руб.

6 МРОТ

для отдельной категории
работодателей

от 32,1 тыс. руб.
до 192,5 тыс. руб.

Получатели субсидии

юридические лица, включая
некоммерческие организации



в том числе учредителем которых
является инвалид или общероссийские
общественные организации
инвалидов *(отдельная категория)*

физические лица, осуществляющие
предпринимательскую деятельность



в том числе индивидуальные
предприниматели, относящиеся к
категории инвалидов
(отдельная категория)



Требования, которым должен соответствовать работодатель

не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами

не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ

не находится в перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения

не является лицом, нарушившим условие о внедрении современных технологий

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму

отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации

не получает средства из бюджетов бюджетной системы РФ на основании иных нормативных правовых актов

отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации

Критерии, которым должен соответствовать работодатель



наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2025 г.

отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц

не находится в процессе реорганизации ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства

контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица

не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1135

выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже двух величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ

трудоустройство граждан на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени

Трудоустроенные работники должны относиться к одной из следующих категорий:

• ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24.02.2022, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022, уволенные с военной службы (службы, работы)

• лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.05.2014

• члены семей лиц, указанных выше, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий) или после увольнения с военной службы в следствие травм, полученных на СВО

• лица, признанные в установленном порядке инвалидами
• граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей

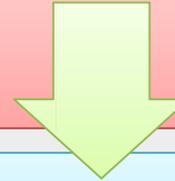
• лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения

• одинокие родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов

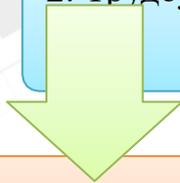
Как получить субсидию



1. Подать заявление в органы службы занятости населения через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан отдельных категорий (с указанием цели подбора – участие в программе государственной поддержки ЮЛ и ИП)



2. Трудоустроить на работу гражданина, относящегося к отдельной категории, по направлению органа службы занятости населения



3. Подать заявление в Социальный фонд России через федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах"
(не ранее чем через месяц после даты трудоустройства, но не позднее 15 декабря текущего финансового года)

**Перечисление субсидии
осуществляется
Социальным фондом России
в течение 10 рабочих дней**